

En remplacement d'un agent temporairement absent, pour une période de 6 mois, la Ville de Hombourg-Haut recrute un(e) :

AGENT TECHNIQUE DES ESPACES VERTS (H/F)

CONTEXTE : Se distinguant par son positionnement géographique et son histoire, la commune de Hombourg-haut est entrée en septembre 2022 dans le label « Petites Cités de Caractère » et est devenue ainsi le 2^{ème} ville du Département de la Moselle à l'intégrer. De plus, la commune a intégré le programme « Petites Villes de Demain » afin de renforcer son attractivité, améliorer son cadre de vie, développer l'économie de proximité et conforter son rôle dans la transition écologique et l'équilibre territorial. Elle s'inscrit également dans la démarche ANRU en élaborant et conduisant des projets globaux et des opérations de rénovation urbaine.

Son patrimoine contribue à l'embellissement de la Ville, tout comme son fleurissement qui lui permet l'attribution des 3 fleurs au label « Villes et villages fleuries ».

Missions principales :

Vous effectuez différents travaux nécessaires à l'entretien des espaces verts du patrimoine de la commune, à la maintenance des locaux et à la voirie. Vous collaborez à différentes activités inhérentes aux services techniques, selon la répartition et la planification des charges en fonction des contraintes du service.

1) Espaces Verts :

- Tondre et débroussailler les espaces verts de la commune
- Désherber les espaces verts et voies publiques
- Arroser les espaces verts selon un plan déterminé
- Tailler et élaguer les arbres et les haies
- Assurer la propreté du domaine communal de la commune notamment en prélevant les déchets (feuilles, dépôts sauvages, encombrants, sacs, etc., ...)

2) Voirie :

- Effectuer les travaux de terrassement
- Reboucher les nids de poules avec enrobée
- Réparer les trottoirs
- Entretenir la signalisation verticale
- Effectuer toute réparation sur les clôtures
- Vider et nettoyer les poubelles publiques en opérant le tri sélectif
- Entretenir et nettoyer les voies publiques par balayage manuel ou engins de nettoyage motorisé
- Petits travaux de maçonnerie

3) Maintenance courante de l'outillage :

- Assurer la maintenance courante et l'entretien du matériel

Activités secondaires :

- Participer aux événements et manifestations (logistique, montage et démontage d'installations, transport et installer les tables et chaises, montage de Podium/chapiteau lors de manifestations ...) avec intervention les week-end et soirs, en dehors du temps de travail
- Déneiger les voies de circulation ainsi que les accès et trottoirs des services publics
- Renforcer au besoin les autres équipes
- Participer au dispositif d'astreinte
- Toutes autres tâches à la demande de la hiérarchie

La liste des missions ci-exposées est non exhaustive et peut faire l'objet de modification. Elles peuvent être notamment précisées avec la personne recrutée eu égard à ses compétences et ses appétences.

CONNAISSANCES, EXPERIENCES ET APTITUDES REQUISES

Savoir-faire technique et connaissances nécessaires :

- Organiser les activités selon les conditions climatiques, techniques et matérielles
- Réaliser les tailles saisonnières
- Tondre les pelouses
- Appliquer les règles de sécurité
- Gérer les déchets produits sur le site et les valoriser dans la filière appropriée
- Réaliser des travaux divers (pose de mobilier urbain, signalisation routière verticale, clôtures, ...)

Savoir-être et qualités requises

- Savoir prioriser les demandes, savoir rendre compte
- Autonomie, rigueur, disponibilité, adaptabilité
- Qualités relationnelles, écoute, esprit d'équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens du service public

PROFIL

- Diplôme exigé en espaces verts
- Expérience sur des fonctions similaires
- Permis B obligatoire
- Permis C serait un plus

A PROPOS DU POSTE :

- Poste à pourvoir à compter du 1^{er} août 2024 – temps complet 35h/semaine sur 4.5 jours, travail en soirée et le week-end à prévoir
- Nature du poste : emploi statutaire de catégorie C (filiale technique)
- Modalités : recrutement par voie contractuelle
- Rémunération : sur la base de la grille indiciaire (+ régime indemnitaire) du grade de recrutement, compte tenu du niveau d'études et de l'expérience professionnelle
- Avantages : titres restaurant, chèques vacances, primes semestrielles, participation santé et prévoyance

A compétences équivalentes, ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à adresser par courrier à :

Monsieur le Maire - Laurent MULLER

Ville de Hombourg-Haut

17 rue de Metz 57470 HOMBOURG-HAUT

Ou par mail à l'adresse suivante : c.lm@hombourg-haut.com

Date limite de réception des candidatures : 18 juillet 2024